



IQ PLUS Nachhaltigkeitsrichtlinien

Soziale Nachhaltigkeit

Wir sind uns unserer Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern bewusst.

Daher legen wir grossen Wert auf zeitgemässe und gute Arbeitsbedingungen, wir bilden unsere Mitarbeiter aus, ermöglichen Eltern Teilzeitarbeit, haben eine faire Entlohnung, bieten älteren Mitarbeitern (Generation 55+, (früh-)pensioniert) flexible Beschäftigungsmöglichkeiten und stellen die Einhaltung des Gesamtarbeitsvertrages für den Personalverleih sicher.

Ökonomische Nachhaltigkeit

IQ PLUS will auf Dauer unabhängig, stabil und für Mitarbeiter und Kunden attraktiv bleiben. Wir streben ein längerfristiges Wachstum an, das leicht über dem Branchenwachstum liegt. Es muss selbstfinanziert sein und mit einer angemessenen Rentabilität erreicht werden. Das Wachstum darf nicht auf Kosten erhöhter unternehmerischer Risiken beruhen. IQ PLUS hat als Prämisse, jedes Jahr Gewinn zu erschaffen.

Ökologische Nachhaltigkeit

Wir sind uns unserer Verpflichtung zum Umweltschutz bewusst. Eigens dazu haben wir ein Umweltkonzept entwickelt und etabliert, das wir beständig ausbauen. Dies zu gewährleisten ist Aufgabe unseres Qualitätsmanagers bzw. des dafür eingesetzten Umweltbeauftragten.

Winterthur im August 2012

Dr. Heinz Hartmann

Verwaltungsrat